



INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2025

Servicios San Vicente Fundación — Hacia un nuevo modelo de valor compartido

1. Contexto Estratégico

El año 2025 marcó un hito histórico de profunda transformación estructural para **Servicios San Vicente Fundación** (anteriormente denominada *Servicios de Salud San Vicente Fundación*). Conforme a la aprobación de la Junta Corporativa mediante el Acta 139 de 2024, la organización reformó de raíz sus estatutos, completando de manera oficial el cese definitivo de sus operaciones como Institución Prestadora de Servicios de Salud (IPS) el 6 de mayo de 2025.

A partir de este cambio, la entidad dejó las actividades de IPS asistencial para enfocarse exclusivamente en su rol como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL). Su misión renovada se centra en ser el eje de soporte patrimonial, tecnológico y financiero para los Hospitales San Vicente Fundación Medellín y Rionegro, garantizando que todos sus excedentes operativos se reinviertan en actualización de equipos y el fomento de la salud pública.

La gerencia ratifica la total viabilidad financiera de la entidad en el futuro previsible. La sostenibilidad a largo plazo se soporta en dos pilares estratégicos: su participación del 25% en la Unión Temporal San Vicente CES (operación de servicios de salud integrales CIS Comfama para afiliados a EPS Sura) y la gestión de arrendamientos de infraestructura y equipos médicos especializados.

2. Dimensión Económica: Desempeño y Solidez Financiera

El cambio de modelo operativo generó un impacto contundente y positivo en los estados financieros de la Fundación, revirtiendo las tendencias deficitarias del modelo de prestación directa.

A. Balance y Gestión de Liquidez (En miles de COP)

- **Activos Totales:** Registraron un sólido crecimiento del 11.11%, alcanzando los \$17,496,226 al cierre de 2025 (frente a \$15,746,197 en 2024), impulsados por el componente de liquidez corriente.
- **Efectivo y Equivalentes:** Presentaron una expansión sin precedentes, pasando de \$780,745 a \$6,598,555. Se ejecutó un traslado estratégico desde fondos fiduciarios hacia cuentas corrientes a la vista a finales de diciembre para maximizar rendimientos y proteger los recursos frente a tasas reales negativas en el sector fiduciario.
- **Deudores y Cartera:** Cayeron a \$2,604,016 en 2025 debido al cese de la facturación directa a aseguradoras y medicina prepagada. El 88.6% de la cartera vigente (\$2,309,116) corresponde exclusivamente a la operación de la Unión Temporal.



B. Eficiencia Operativa y Rentabilidad

- **Ingresos Ordinarios:** Se ubicaron en \$37,411,568 (una reducción estructural prevista frente a los \$49,128,774 de 2024). Proviene casi en su totalidad de la participación proporcional en la Unión Temporal.
- **Costos y Gastos:** Se optimizó drásticamente la estructura de costos de prestación, disminuyendo de \$48,031,693 a \$36,171,618. La reducción en costos directos de personal (de \$8,647,833 a \$35,471) y de honorarios médicos (de \$4,044,072 a \$25,202) evidencia el cierre exitoso del pasivo operacional de la IPS.
- **Retorno al Excedente:** La Fundación logró revertir el déficit neto de 2024 de -\$3,190,640 para consolidar un Excedente Neto del año de \$1,892,990 en 2025.

C. Indicadores de Gestión del Riesgo

Bajo una estricta política de "Riesgo Moderado" que prohíbe posiciones especulativas, la estructura de capital se blindó:

Indicador Financiero	Año 2024	Año 2025	Tendencia / Impacto
Razón Corriente / Prueba Ácida	18.04	27.24	Incremento exponencial de capacidad frente a pasivos inmediatos.
Capital de Trabajo	\$11,083,298	\$13,314,547	Aumento de recursos disponibles para la operación.
Nivel de Endeudamiento	4.10%	2.90%	Estructura sana, libre de deudas con el sector bancario.

3. Dimensión Social y Relacionamiento Ético

- **Gestión del Talento en la Transición:** El cierre del ciclo asistencial conllevó una reducción responsable del personal directo. Las provisiones sociales y cesantías consolidadas pasaron de \$9,388 a **\$7,622**, quedando al cierre de diciembre un saldo mínimo contable destinado a cubrir las liquidaciones de ley de los dos últimos trabajadores salientes de dicha área.
- **Gobernanza con Partes Relacionadas:** Todas las transacciones e interacciones comerciales con la *Fundación Hospitalaria San Vicente de Paúl* y la *Unión Temporal San Vicente CES* se rigieron bajo condiciones estándar de mercado, garantizando transparencia absoluta y protegiendo el patrimonio de la ESAL.



4. Dimensión de Sostenibilidad e Inversión de Impacto Meritorio

Como entidad del Régimen Tributario Especial (RTE) en Colombia, la materialización del valor compartido se realiza mediante la asignación transparente de recursos a la salud de las comunidades vulnerables:

- **Inversión Social Histórica Ejecutada:** Se ejecutaron las transferencias aprobadas por la Junta Corporativa por valor de \$4,000,000 destinados a la Fundación Hospitalaria San Vicente de Paúl para apalancar el desarrollo de infraestructura hospitalaria moderna de alta complejidad.
- **Asignación del Beneficio Neto 2025:** A partir de un excedente fiscal base de \$345,603 y tras las depuraciones tributarias de ley, se generó una renta exenta neta para reinversión social de \$74,674. Su distribución se ejecutó así:
 - **\$19,698:** Inversión directa en propiedad, planta y equipo para actualización tecnológica de la entidad.
 - **\$54,977:** Donación directa en efectivo al Hospital Medellín para el cumplimiento de los fines meritorios de atención en salud a la población más desfavorecida.